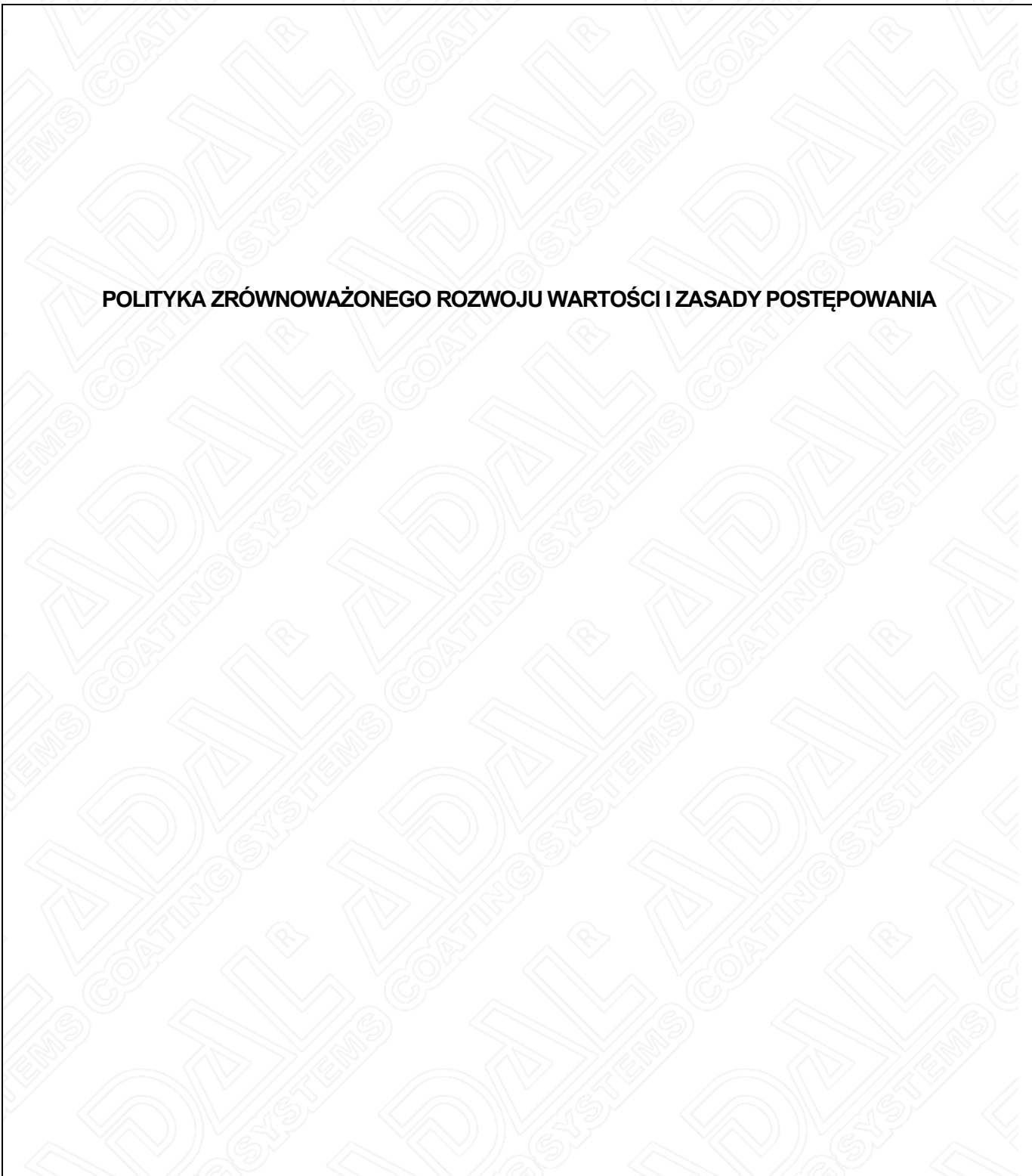

 www.adal.eu	<b>POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU</b>	Aktualizacja 21.09.2021
	<b>WARTOŚCI I ZASADY POSTĘPOWANIA</b>	Strona 1/11



**POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU WARTOŚCI I ZASADY POSTĘPOWANIA**

Opracował: <b>Dyrektor Operacyjny Prokurent</b> <b>18.05.2021</b>	Sprawdził: <b>Dyrektor Operacyjny Prokurent</b> <b>18.05.2021</b>	Zatwierdził: <b>Prezes Zarządu</b> <b>22.05.2021</b>
--	--	---

	ADAL Sp. z o.o. Adamówek, Prosta 21 PL-05152 CZOSNÓW / Polska	Urszula Czechowicz-Górna u.czechowicz@adal.eu
© Niniejszy dokument i informacje w nim zawarte stanowią własność Firmy ADAL Sp. z o.o. i nie mogą być udostępniane osobom trzecim.		

 www.adal.eu	<b>POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU</b>	Aktualizacja 21.09.2021
	<b>WARTOŚCI I ZASADY POSTĘPOWANIA</b>	Strona 2/11

## SPIS TREŚCI

### I. Wstęp

### II. Misja i Wartości

### III. Relacje w Naszej Firmie


1. Warunki pracy
2. Komunikacja i współpraca
3. Bezpieczeństwo i zdrowie Pracowników
4. Równe szanse zatrudnienia, awansu i rozwoju
5. Czas i majątek Firmy
6. Czas prywatny Pracownika
7. Przyjmowanie i oferowanie korzyści materialnych
8. Konflikt interesów i działalność konkurencyjna
9. Ochrona informacji i prywatności

### IV. Nasze otoczenie

1. Klienci i Partnerzy biznesowi
2. Społeczność lokalna
3. Środowisko naturalne
4. Konkurencja

### V. Podsumowanie

	ADAL Sp. z o.o. Adamówek, Prosta 21 PL-05152 CZOSNÓW / Polska	Urszula Czechowicz-Górna u.czechowicz@adal.eu
© Niniejszy dokument i informacje w nim zawarte stanowią własność Firmy ADAL Sp. z o.o. i nie mogą być udostępniane osobom trzecim.		

 www.adal.eu	<b>POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU</b>	Aktualizacja 21.09.2021
	<b>WARTOŚCI I ZASADY POSTĘPOWANIA</b>	Strona 3/11

## I Wstęp

Zadaniem przedkładanego raportu jest przedstawienie celów i wyników realizowanej przez Firmę polityki pod kątem zrównoważonego rozwoju.

Poniżej przedstawiamy najważniejsze obszary działania i nasze zapatrywanie się na Politykę Zrównoważonego Rozwoju. Jak powszechnie wiadomo bycie odpowiedzialnym nie oznacza tylko spełnianie przez Firmę wszystkich wymogów formalnych i prawnych, ale przede wszystkim zwiększone inwestycje w zasoby ludzkie, w ochronę środowiska, w relacje z Kontrahentami oraz utrzymywanie dobrych stosunków z otoczeniem. Wiemy, że odpowiedzialny biznes to skuteczna strategia zarządzania, która przyczynia się do wzrostu konkurencyjności Firmy jak również jest to skuteczne narzędzie do kształtowania stosunków międzyludzkich.

Nasze podejście do Polityki Zrównoważonego Rozwoju ma kompleksowy charakter i jest zgodne ze standardami opisanymi w normie ISO 26000, czyli kładzie szczególny nacisk na:

- 1) Ład organizacyjny.
- 2) Prawa człowieka, czyli wszystkie prawa, które przysługują ludziom z samego faktu bycia osobami obdarzonymi godnością.
- 3) Relacje z Pracownikami, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji.
- 4) Środowisko przyrodnicze.
- 5) Uczciwe praktyki rynkowe.
- 6) Relacje z kontrahentami.
- 7) Zaangażowanie społeczne i rozwój.

Wszystkie te obszary są nam szczególnie bliskie, dlatego też poświęciliśmy im przedmiotowe opracowanie, które stanowi drogowskaz w życiu naszej Firmy.

## II Misja i Wartości

Nasza Firma jest pionierem wykorzystania nowoczesnych rozwiązań, na rzecz usprawnienia współpracy z Kontrahentami. Codziennie śledzimy nowe trendy na rynku lakiernictwa i dostosowujemy nasze projekty do nowoczesnych rozwiązań.

Dążymy do zrównoważonego rozwoju, który pozwala na inwestowanie w Firmę - w nasze produkty i usługi oraz naszych Pracowników. Jako organizacja łączymy sukces ekonomiczny z dbałością o ekologię i społeczną odpowiedzialność w biznesie.


Utrzymujemy długoterminowe i partnerskie relacje z naszymi Partnerami - Klientami oraz Dostawcami. Bacznie obserwujemy rynek w celu skutecznego rozwijania pozycji rynkowej.

W naszej Firmie najbardziej cenimy profesjonalizm, rzetelność oraz dbałość o zadowolenie Kontrahentów.

Kluczowym elementem w realizacji powyższej wizji jest nasz Zespół. W naszej strategii kładziemy szczególny nacisk na zrozumienie potrzeb Klientów oraz oferowanie im bardziej konkurencyjnych rozwiązań. Do naszego sukcesu przyczynia się przede wszystkim silny zespół współpracowników, któremu przyświeca cel realizacji założonych zadań.

	ADAL Sp. z o.o. Adamówek, Prosta 21 PL-05152 CZOSNÓW / Polska	Urszula Czechowicz-Górna u.czechowicz@adal.eu
© Niniejszy dokument i informacje w nim zawarte stanowią własność Firmy ADAL Sp. z o.o. i nie mogą być udostępniane osobom trzecim.		



 www.adal.eu	<b>POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU</b>	Aktualizacja 21.09.2021
	<b>WARTOŚCI I ZASADY POSTĘPOWANIA</b>	Strona 4/11

Każdy Pracownik przestrzega zasady odpowiedzialności za jakość wykonywanej pracy. Prowadzimy również systematyczny przegląd ustanowionego systemu pracy i ciągle go doskonalimy.

### III Relacje w naszej Firmie

#### 1. Warunki pracy

Nasza Firma zapewnia godne i przyjazne warunki pracy.

W tym obszarze kierujemy się przede wszystkim, elementarnymi zasadami współpracy i kultury osobistej takimi jak:

- ✓ uczciwość, wzajemny szacunek, tolerancja,
- ✓ Pracownicy przyjmują polecenia zgodne z ich uprawnieniami, związanymi z zajmowanym stanowiskiem, a w przypadku, gdy polecenie jest niezrozumiałe mają prawo otrzymać dodatkowe wyjaśnienia,
- ✓ Kadra Kierownicza zobowiązana jest do kształtowania właściwej atmosfery pracy tj. podmiotowego traktowania Pracownika, uważnego wysłuchania jego spraw, wsparcia w trudnych sytuacjach losowych oraz etycznego zachowania związanego z odejściem Pracownika.

Nigdy nie akceptujemy:

- ✓ żadnych form dyskryminacji i mobbingu, którym zdecydowanie przeciwdziałamy,
- ✓ żadnych form molestowania seksualnego, którym zdecydowanie przeciwdziałamy,
- ✓ wypowiedzi naruszających dobra innych osób,
- ✓ wykorzystywania swojej pozycji do osiągnięcia osobistych korzyści.

Poza tym jako Kadra Kierownicza nie wydajemy poleceń naruszających prawo i wykraczających poza uprawnienia Pracownika. Nie wydajemy również sprzecznych poleceń, a w przypadku ich zaistnienia Pracownik może odmówić ich wykonania i poczekać na wyjaśnienia przełożonych.


#### 2. Komunikacja i współpraca

Działamy w przekonaniu, iż otwarte i uczciwe komunikowanie się pozwoli zbudować trwałe i pozytywne relacje wewnątrz i na zewnątrz Firmy.

W tym obszarze najważniejsze wartości jakie nami kierują to:

- ✓ informowanie podwładnych o przewidywanych zmianach mających wpływ na aktualne i przyszłe funkcjonowanie Firmy,
- ✓ udzielanie podwładnym przynajmniej raz w roku pełnych informacji o ocenie ich pracy (karta oceny Pracownika), wyjaśnianie i uzasadnianie decyzji, wskazywanie obszarów do poprawy,
- ✓ w corocznych ankietach dotyczących satysfakcji Pracownika, w oparciu o rzetelne przesłanki merytoryczne, wyrażamy swoją opinię na temat zarządzania Firmą i przedstawiamy przełożonym propozycje działań usprawniających funkcjonowanie Firmy,

	ADAL Sp. z o.o. Adamówek, Prosta 21 PL-05152 CZOSNÓW / Polska	Urszula Czechowicz-Górna u.czechowicz@adal.eu
© Niniejszy dokument i informacje w nim zawarte stanowią własność Firmy ADAL Sp. z o.o. i nie mogą być udostępniane osobom trzecim.		

 www.adal.eu	<b>POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU</b>	Aktualizacja 21.09.2021
	<b>WARTOŚCI I ZASADY POSTĘPOWANIA</b>	Strona 5/11

- ✓ każdy przełożony ma obowiązek wyjaśnić Pracownikowi wszelkie wątpliwości dotyczące funkcjonowania Spółki oraz zmian w przepisach wewnętrznych i zewnętrznych. W przypadku niemożności wykonania skierować do właściwej osoby kompetentnej.

### 3. Bezpieczeństwo i zdrowie Pracowników

Nasza Firma jest bezpiecznym miejscem pracy. Stosujemy i doskonalimy procedury zapewniające bezpieczeństwo i ochronę zdrowia naszych Pracowników. Dążymy do całkowitego braku wypadków w miejscu pracy. Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za życie i zdrowie swoje i swoich Współpracowników.

W codziennej pracy szczególną wagę przywiązujemy do:

- ✓ podnoszenia kwalifikacji Pracowników w zakresie bhp,
- ✓ poprawy stanu bhp zgodnie z prawem i wewnętrznymi regulacjami,
- ✓ przestrzegania przepisów, zasad i norm obowiązujących na zajmowanym stanowisku,
- ✓ ochrony własnego życia i zdrowia poprzez właściwe, przewidziane wewnętrznymi przepisami stosowanie sprzętu ochrony osobistej, odzieży i obuwia wymaganych na danym stanowisku,
- ✓ stosowania właściwych narzędzi zgodnie z ich przeznaczeniem,
- ✓ przestrzegania norm jakości produktów i usług,
- ✓ zgłaszanie do odpowiednich osób każdego przypadku naruszenia przepisów i zasad dotyczących bhp, wypadków, obrażeń, chorób oraz każdy przypadek niekontrolowanego przedostania się niebezpiecznych substancji do środowiska,
- ✓ ostrzegania o niebezpieczeństwie osoby znajdujące się w rejonie zagrożenia.

Nigdy w czasie pracy nie spożywamy alkoholu, narkotyków i innych środków odurzających. Nie stawiamy się również w pracy pod ich wpływem.

### 4. Równe szanse zatrudnienia, awansu i rozwoju

Zatrudnianie, awansowanie, rozwój, premiowanie opierają się na jasnych i sprawiedliwych zasadach. Przejawia się to poprzez rzetelne ocenianie Pracowników, Współpracowników i przełożonych. Będąc przełożonymi wspieramy działania podwładnych zmierzające do rozwoju ich kompetencji. Przeciwdziałamy wszelkim formom dyskryminacji oraz tworzymy regulacje umożliwiające pracę osobom niepełnosprawnym. Zachowujemy parytet płci na stanowiskach menedżerskich.

### 5. Czas i majątek Firmy


Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za naszą Firmę, jej dobro i rozwój.

Podstawowymi zasadami, które przyświecają nam na co dzień są:

- ✓ sprzęt firmowy taki jak telefony, faxy, koparki, komputery, urządzenia, maszyny, samochody używamy tylko do celów związanych z powierzonymi zdaniami – chyba, że zastosowane są odrębne regulacje,
- ✓ nie wykonujemy prywatnych zobowiązań w czasie godzin pracy.

	ADAL Sp. z o.o. Adamówek, Prosta 21 PL-05152 CZOSNÓW / Polska	Urszula Czechowicz-Górna u.czechowicz@adal.eu
© Niniejszy dokument i informacje w nim zawarte stanowią własność Firmy ADAL Sp. z o.o. i nie mogą być udostępniane osobom trzecim.		



 www.adal.eu	<b>POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU</b>	Aktualizacja 21.09.2021
	<b>WARTOŚCI I ZASADY POSTĘPOWANIA</b>	Strona 6/11

## 6. Czas prywatny Pracownika

Szanujemy czas prywatny naszych Pracowników i nie ingerujemy w jego zakres. Wymagamy jednak, aby sposób spędzania czasu naszych Pracowników nie wpływał negatywnie na bezpieczeństwo w miejscu pracy, zdolność do wykonywania obowiązków służbowych, jak również nie zagrażał wizerunkowi Firmy.

Przede wszystkim dbamy o dobre imię naszej Firmy, swoją postawą oraz dobrym zachowaniem reprezentujemy ją również poza miejscem i czasem pracy. Pamiętajmy, że nasze wypowiedzi na tematy firmowe poza miejscem i czasem pracy są zawsze zgodne ze stanowiskiem Firmy. W przeciwnym wypadku zawsze zaznaczamy, iż jest to nasze stanowisko prywatne.

## 7. Przyjmowanie i oferowanie korzyści materialnych

Wiemy, że przyjmowanie i dawanie upominków jest w biznesie dopuszczalne w zależności od kultury kraju, a nieraz nawet mile widziane.

Jednak chcąc zawsze zachować zasadę obiektywizmu oraz uniknąć prób wpłynięcia na decyzje biznesowe trzymamy się następujących prostych zasad:

- ✓ upominki przyjmujemy/darujemy tylko jeśli ich wartość jest nieznacząca (np. nie przekracza wysokości określonej w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych), nie wpływa na nasze decyzje i nie obliguje nas do wzajemności. Wyjątek stanowią upominki reklamowe wręczone publicznie,
- ✓ nie uczestniczymy w imprezach, czy też nieformalnych spotkaniach organizowanych przez naszych Partnerów biznesowych, jeżeli mogłyby mieć niekorzystny wpływ na obiektywizm podejmowanych przez nas decyzji,
- ✓ jeżeli mamy jakiegokolwiek wątpliwości przyjmowania lub oferowania upominków, czy też uczestniczenia w ww. imprezach zawsze możemy zwrócić się do bezpośredniego przełożonego lub w razie niemożliwości do Zarządu Firmy.

Nie zapominamy jednak, że naszą siłą jest jakość produktów i profesjonalna obsługa i właśnie te wartości wpływają na bezstronne podejmowanie decyzji biznesowej.


## 8. Konflikt interesów i działalność konkurencyjna

Wysoko cenimy szacunek, uczciwość względem Firmy i dlatego jako Pracownicy nie stwarzamy sytuacji konfliktu interesów.

Przede wszystkim trzymamy się następujących zasad:

- ✓ nie świadczymy usług doradczych firmom prowadzącym działalność konkurencyjną,
- ✓ nie wykonujemy pracy etatowej, zleconej, innej formy świadczenia pracy w firmie konkurencyjnej, a także nie zasiadamy we władzach tych firm,
- ✓ nigdy nie inwestujemy w udziały/akcje Dostawcy, jeżeli jesteśmy zaangażowani w wybór, ocenę czy też negocjacje z tym Dostawcą (dotyczy to również sytuacji, gdy nadzorujemy osobę, która jest zaangażowana),
- ✓ unikamy sytuacji, które mogłyby być podstawą do podejrzeń o nepotyzm, w tym w relacji podwładny - bezpośredni przełożony.

	ADAL Sp. z o.o. Adamówek, Prosta 21 PL-05152 CZOSNÓW / Polska	Urszula Czechowicz-Górna u.czechowicz@adal.eu
© Niniejszy dokument i informacje w nim zawarte stanowią własność Firmy ADAL Sp. z o.o. i nie mogą być udostępniane osobom trzecim.		

 www.adal.eu	<b>POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU</b>	Aktualizacja 21.09.2021
	<b>WARTOŚCI I ZASADY POSTĘPOWANIA</b>	Strona 7/11

## 9. Ochrona informacji i prywatności

Dokładamy należytej staranności do ochrony informacji, w tym danych osobowych Pracowników oraz osób powiązanych z Firmą, z którymi jako Pracownicy mamy do czynienia podczas wykonywanych obowiązków służbowych. Pozyskujemy jedynie takie dane, jakie są nam niezbędne do właściwego funkcjonowania naszej Firmy. Informacje te przechowujemy z zachowaniem szczególnej ostrożności. Każdy nasz Pracownik ma prawo wglądu do swojej teczeki personalnej. Dbamy również o własność intelektualną tzn. nie kopiujemy i nie wykorzystujemy materiałów będących cudzą własnością bez zgody autora.

### IV Nasze otoczenie

#### 1. Klienci i Partnerzy biznesowi

Nasi Klienci są dla nas priorytetem.

To właśnie od nich bezpośrednio zależy kondycja naszej Firmy. Mają więc prawo oczekiwać od nas niezawodności, najwyższej jakości produktów, usług oraz obsługi.

Wszystkich Klientów traktujemy jednakowo bez względu na płeć, wiek, wyznanie, narodowość, zajmowane stanowisko, światopogląd czy też orientację seksualną.

W naszej komunikacji z Klientem udzielamy tylko pełnych i prawdziwych informacji o produktach, usługach czy też działalności Firmy. Wyjątek stanowią jedynie tajemnice techniczne, technologiczne, handlowe i organizacyjne, których ujawnienie mogłoby nas narazić na straty. Dlatego też zapewniamy uczciwy i przejrzysty marketing, dostęp do informacji oraz uczciwość procesu zawierania umów. Dbamy również o ograniczenie ryzyka wynikającego z użytkowania naszych wyrobów i usług poprzez odpowiednie projektowanie, klauzule informacyjne, serwis dla użytkowników oraz procedury reklamacji. Dokładamy starań, aby oferowane przez nas produkty spełniały zawsze najwyższe normy jakości, dlatego też przyjmujemy pełną odpowiedzialność za oferowane produkty i usługi, a wadliwe wycofujemy z obrotu handlowego.

Rzetelnie informujemy o ewentualnych dodatkowych kosztach, utrudnieniach czy też opóźnieniach. Szybko i sprawnie rozpatrujemy reklamacje oraz informujemy o ich przebiegu.


Jednocześnie oczekujemy od naszych Partnerów biznesowych, przestrzegania norm etycznych, obowiązujących przepisów prawa i uczciwości, w tym takich jak:

- ✓ prawo Pracowników do zrzeszania się i organizowania, a także do zbiorowych negocjacji,
- ✓ nietolerowanie wykorzystania niedobrowolnej pracy więźniów i pracy przymusowej,
- ✓ potępienie każdej formy zatrudniania dzieci (zgodnie z konwencją dotyczącą minimalnego wieku zatrudnionego),
- ✓ respektowanie praw człowieka - każda forma dyskryminacji Pracownika jest nieakceptowalna.

(Przykładowe formy dyskryminacji z uwagi na: przynależność etniczną, kolor skóry, religię, płeć, orientację seksualną, wiek, sprawność fizyczną, stan zdrowia, poglądy polityczne, narodowość, pochodzenie społeczne, przynależność do związków zawodowych lub stan cywilny).

	ADAL Sp. z o.o. Adamówek, Prosta 21 PL-05152 CZOSNÓW / Polska	Urszula Czechowicz-Górna u.czechowicz@adal.eu
© Niniejszy dokument i informacje w nim zawarte stanowią własność Firmy ADAL Sp. z o.o. i nie mogą być udostępniane osobom trzecim.		



 www.adal.eu	<b>POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU</b>	Aktualizacja 21.09.2021
	<b>WARTOŚCI I ZASADY POSTĘPOWANIA</b>	Strona 8/11

Zależy nam również, aby Pracownicy naszych Partnerów biznesowych otrzymywali co najmniej minimalne wynagrodzenie zgodnie z odpowiednimi przepisami ustawowymi i wykonawczymi jak również wszystkie socjalne świadczenia ustawowe. Nasi Partnerzy powinni również przestrzegać wszystkich zgodnych z prawem i normami branżowymi warunków zatrudnienia takich jak: godziny pracy, urlopy, urlopy okolicznościowe i święta.

## 2. Społeczność lokalna

Zależy nam na budowaniu trwałych relacji z lokalnymi społecznościami, opartych na uczciwości, dialogu, partnerstwie i zaufaniu. Dlatego czujemy się odpowiedzialni za wspieranie naszego najbliższego otoczenia zarówno poprzez wpływ na środowisko jak również poprzez uczestnictwo w szkoleniu młodych ludzi i ułatwianie im drogi do zdobycia poszukiwanych dzisiaj zawodów ślusarza, frezera, tokarza, spawacza i innych specjalności zawodowych.

Realizując powyższe staliśmy się członkiem Cechu Rzemiosł Różnych z siedzibą w Pułtusk. Nawiązaliśmy również współpracę z Zespołem Szkół Zawodowych nr 2 w Nowym Dworze Mazowiecki. Nasza Firma jest dla Zespołu miejscem praktyk zawodowych głównie z zakresu mechatroniki, elektroniki, automatyki, projektowania, programowania i wizualizacji procesów przemysłowych. Jako przedsiębiorstwo produkcyjne stanowimy potencjalne miejsce zatrudnienia przyszłych absolwentów szkoły. Pomiędzy naszą Firmą a Zespołem Szkół Zawodowych nr 2 w Nowym Dworze Mazowieckim obserwujemy synergii tzn. Szkoła przygotowuje ucznia do uzyskania Świadectwa Kwalifikacyjnego uprawniającego do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci. My natomiast posiadamy odpowiednie możliwości wykonawcze i kadrowe do praktycznego przekazania wiedzy uczniom z zakresu szeroko pojętej automatyki i mechatroniki. Poszukując kandydatów do pracy w zawodach mniej wykwalifikowanych prowadzimy ściśle współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy. Współpracujemy również z Wójtem Gminy Czostów wspierając różne akcje charytatywne, w tym głównie Akcję Serce dla Serca promującą zbieranie nakrętek dla osób potrzebujących pomocy.

## 3. Środowisko naturalne

Mamy dużą świadomość w zakresie ochrony środowiska i bezpieczeństwa.

Uważamy za szczególnie ważne zachowanie harmonii pomiędzy przemysłem a środowiskiem naturalnym.

Działamy w otulinie Kampinoskiego Parku Narodowego spełniając wszelkie wymogi, aby zachować środowisko naturalne w niezmiennym stanie.


Jesteśmy świadomi wpływu naszej działalności na środowisko, dlatego też wdrożyliśmy w sierpniu 2021r. Normę ISO 14001 opartą na procedurach PQ.

Naszą działalność prowadzimy z zachowaniem możliwie najwyższej neutralności ekologicznej jak również, minimalizujemy wpływ na środowisko wynikający z użytkowania produktów przez nas wytworzonych. Staramy się również, aby wszystkie produkty i usługi dostarczane przez naszych Partnerów wykonane były zgodnie z normami ochrony środowiska, jakości i bezpieczeństwa. Odpowiednio korzystamy z zasobów wody, oczyszczania wód opadowych i ograniczania przemieszczania się zanieczyszczeń. Ważnym dla nas aspektem jest również minimalizowanie ilości zanieczyszczeń emitowanych do powietrza głównie poprzez stosowanie do obróbki jedynie surowców biodegradowalnych jak również poprzez wprowadzanie różnego rodzaju filtrów powietrza powodujących ograniczenie emisji czynników szkodliwych do atmosfery.

Dlatego też wdrożyliśmy i przestrzegamy cyklu życia wyrobu.

	ADAL Sp. z o.o. Adamówek, Prosta 21 PL-05152 CZOSNÓW / Polska	Urszula Czechowicz-Górna u.czechowicz@adal.eu
© Niniejszy dokument i informacje w nim zawarte stanowią własność Firmy ADAL Sp. z o.o. i nie mogą być udostępniane osobom trzecim.		



 www.adal.eu	<b>POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU</b>	Aktualizacja 21.09.2021
	<b>WARTOŚCI I ZASADY POSTĘPOWANIA</b>	Strona 9/11

#### 4. Konkurencja

Mamy świadomość, iż jesteśmy liderami w naszej branży i w związku z tym musimy i chcemy przestrzegać zasad uczciwej konkurencji przez co rozumiemy:

- ✓ niestosowanie takich praktyk jak szpiegostwo przemysłowe, kradzież /ukrywanie tożsamości w celu zdobycia poufnych danych,
- ✓ niewypowiadanie się w sposób obraźliwy na temat charakteru, sytuacji ekonomicznej – finansowej i prawnej naszych Konkurentów,
- ✓ zbieranie informacji na temat firm konkurencyjnych w celu ich ocen oraz oceny ich produktów /usług jedynie w ramach obowiązującego prawa.

#### 5. Zapobiegania materiałom podrobionym

Pracownicy, Dostawcy i Partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania zasad polityki zapobiegania występowaniu podrobionych części obowiązującej w ADAL Sp z o. o.

Najważniejszą zasadą jest posiadanie i utrzymanie bezpiecznego łańcucha dostaw, co gwarantuje najbardziej efektywną metodę zapobiegania występowaniu materiałów/wyrobów podrobionych przekazywanych do produkcji.

Przez pojęcie części podrobione rozumiemy – nieautoryzowane kopiowanie, imitacje, substytuty lub zmodyfikowane części (na przykład materiały, części, komponenty), które są świadomie wprowadzane w miejsce prawdziwej części wytworzonej przez oryginalnego lub autoryzowanego producenta.

W związku z tym, w naszym dziale zakupów ( dział logistyki) w sposób ciągły monitorujemy raporty/informacje o podrobionych częściach ze źródeł zewnętrznych, tj z Internetu, wewnątrz firmy bądź też bezpośrednio od dostawców lub Klientów. Zakupów dokonujemy wyłącznie u Dostawców zatwierdzonych zgodnie z wewnętrzną procedurą zakupową. Zawsze wymagamy dostarczenia certyfikatów wystawionych przez producentów w przypadku zakupów u dystrybutorów. Podejmujemy współpracę z dostawcami posiadającymi systemy jakości (minimum) zgodnie z ISO 9001 jeśli dostawcy nie posiadają certyfikowanego systemu sprawdzamy czy jest on w stanie zapewnić pełną identyfikowalność wszystkich materiałów do źródła?


Regularnie szkolimy Pracowników działu logistyki i produkcji aby zwiększyć ich świadomość w stosowaniu powyższych zasad. Pracownicy logistyki i produkcji mają obowiązek kontroli nabywanego sprzętu/ urządzeń szczególnie pod względem ich

- ✓ autentyczności i kompletności dokumentacji wymaganej zamówieniem,
- ✓ czytelności zapisów, pieczętek, stempli,
- ✓ dokonanych nieautoryzowanych poprawek,
- ✓ znakowania dostarczanych materiałów,

Pracownicy w przypadku wykrycia jakichkolwiek nieprawidłowości są zobowiązani do niezwłocznego zgłaszania tego faktu do bezpośredniego przełożonego. Informacja ta bez zbędnej zwłoki przekazywana jest do odpowiednich służb rządowych jak i do naszego dostawcy w celu zapobiegania zakupu podrobionych części w jego łańcuchu dostaw jak i możliwości wykonania przez niego analizy źródła pochodzenia części podrobionej

Jednocześnie informujemy, że wszyscy nasi Dostawcy i Partnerzy Biznesowi są zobowiązani do przeniesienia powyższych zasad na swoich poddostawców i partnerów biznesowych.

	ADAL Sp. z o.o. Adamówek, Prosta 21 PL-05152 CZOSNÓW / Polska	Urszula Czechowicz-Górna u.czechowicz@adal.eu
© Niniejszy dokument i informacje w nim zawarte stanowią własność Firmy ADAL Sp. z o.o. i nie mogą być udostępniane osobom trzecim.		

 www.adal.eu	<b>POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU</b>	Aktualizacja 21.09.2021
	<b>WARTOŚCI I ZASADY POSTĘPOWANIA</b>	Strona 10/11

## 6. Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców

Nasza strategia obejmuje cały łańcuch wartości – od odpowiedzialnego zaopatrzenia oraz efektywnego wykorzystywania i recyklingu surowców we własnych procesach po opracowywanie ekologicznych technologii dla naszych klientów.

Oprócz kryteriów ekonomicznych, środowiskowych i społecznych przy wyborze surowców do jej procesów produkcyjnych brane są pod uwagę również takie aspekty, jak bezpieczeństwo produktów i bezpieczeństwo dostaw. Firmowe oczekiwania wobec dostawców są określone w Umowie Ramowej Dostawcy ADAL - Specyficzne wymagania Jakościowe i Środowiskowe.

## 7. Kontrola eksportu i sankcji ekonomicznych

Zarząd oraz Pracownicy szczególnie na uwadze mają sankcje i embarga międzynarodowe, które są środkami nacisku stosowanymi przeciwko państwom, podmiotom niepaństwowym lub podmiotom prywatnym stanowiącym zagrożenie dla pokoju i bezpieczeństwa międzynarodowego. Najczęściej stosowanymi środkami są zakazy wykonywania określonych działalności handlowych lub finansowych oraz zakazy wizowe lub zakazy podróżowania nakładane przez organ wielostronny lub przez dane państwo.

W codziennej pracy swoją wiedzę na temat krajów objętych sankcjami czerpiemy przede wszystkim z poniższych linków

<https://sanctionssearch.ofac.treas.gov>

<https://www.sanctionsmap.eu/#/main>

Mamy również świadomość o funkcjonowaniu towarów podwójnego zastosowania, włącznie z oprogramowaniami i technologią, które mogą być przeznaczonego zarówno do celów cywilnych jak i wojskowych lub nuklearnych. W tym zakresie staramy się zachować szczególną czujność działając zgodnie z Rozporządzeniem Rady Europy nr428/2009 z 05.05. 2009r.

[Akt prawny \(sejm.gov.pl\)](http://sejm.gov.pl)

[EUR-Lex - 32009R0428 - EN - EUR-Lex \(europa.eu\)](http://eur-lex.europa.eu)

[GEN \(europa.eu\)](http://europa.eu)

Stosujemy ogólne założenia unijnej polityki w tej dziedzinie zawarte w dokumencie „Podstawowe zasady stosowania środków restrykcyjnych (sankcji) (dokument Rady 10198/1/04)”.


## V Podsumowanie

Przekazując niniejsze opracowanie do użytku wewnętrznego jak również mając świadomość, iż może ono być udostępniane naszym Kontrahentom, chcieliśmy jeszcze raz podkreślić, że zależy nam, aby ADAL Sp. o.o. przestrzegała najwyższych standardów etycznych, oraz na wszelkie wątpliwości i pytania pracownicy otrzymywali odpowiedzi.

W związku z tym pamiętajcie, że jeżeli macie pytania dotyczące stosowania tego dokumentu możecie zgłosić się do swojego bezpośredniego Przełożonego, a także innych przedstawicieli Kadry Kierowniczej którzy pomogą Wam w rozwiązywaniu dylematów i podjęciu właściwej decyzji. Jeżeli wątpliwości dotyczące naszych Wartości nie zostaną wyjaśnione możecie zgłosić się bezpośrednio do Zarządu Firmy.

Podobna droga obowiązuje w przypadku zgłoszenia jakichkolwiek naruszeń w naszych Wartościach i Zasadach postępowania, z tym, że w tym przypadku możliwe jest jeszcze przekazanie anonimowego

	ADAL Sp. z o.o. Adamówek, Prosta 21 PL-05152 CZOSNÓW / Polska	Urszula Czechowicz-Górna u.czechowicz@adal.eu
© Niniejszy dokument i informacje w nim zawarte stanowią własność Firmy ADAL Sp. z o.o. i nie mogą być udostępniane osobom trzecim.		

 www.adal.eu	<b>POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU</b>	Aktualizacja 21.09.2021
	<b>WARTOŚCI I ZASADY POSTĘPOWANIA</b>	Strona 11/11

zgłoszenia do sekretariatu Firmy za pośrednictwem poczty tradycyjnej, elektronicznej, czy też przekazane osobiście zawsze w zabezpieczonej kopercie.

Jesteśmy przekonani, iż dzięki zrównoważonym działaniom nasz model biznesowy jest bardziej konkurencyjny i przeloży się na wzrost konkurencyjności naszej Firmy na wielu płaszczyznach jej działania.

	ADAL Sp. z o.o. Adamówek, Prosta 21 PL-05152 CZOSNÓW / Polska	Urszula Czechowicz-Górna u.czechowicz@adal.eu
© Niniejszy dokument i informacje w nim zawarte stanowią własność Firmy ADAL Sp. z o.o. i nie mogą być udostępniane osobom trzecim.		